**Ausbildungsreife**

Um zu überprüfen, für welchen Beruf man geeignet ist, soll die folgende Tabelle darstellen, was für Anforderungen man für bestimmte Berufsgruppen zu erfüllen hat und welche Kenntnisse zusätzlich hilfreich sein können.

Tabelle 1: Erkennen von beruflichen Chancen durch eigene Kenntnisse

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Berufsgruppen** | **Anforderungen** | **Hilfreiche und vorteilhafte Kenntnisse** |
| **Bauwesen, Architektur, Vermessung** | Mathematikkenntnisse, Physikkenntnisse, handwerklich-technische Kenntnisse | Gute allgemeine Computerkenntnisse |
| **Freizeit, Tourismus, Veranstaltungen** | Fremdsprachenkenntnisse (insbesonders gutes Englisch) | Mathekenntnisse, grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse, sicheren Kenntnisse in Physik, solide EDV-Kenntnisse (= falls technisches Umfeld) |
| **Elektrotechnik, Elektronik** | Gute Mathematikkenntnisse, informationstechnisches Grundwissen, praktische Fertigkeiten, handwerkliches Geschick | Solide Physikkenntnisse |
| **Geisteswissens-schaften** | Vertiefte Kenntnisse der Fremdsprachen, deutsche Sprache und Grammatik, Kenntnisse in jeweilige Fachgebieten (Verständnis von jeweiligen Fachthermen) | Keine zu erwähnenden Kenntnisse |
| **Gesundheit** | Mathematikkenntnisse, keine Berührungsängste | Gute Kenntnisse in Biologie, Vorwissen und Interesse an Chemie, Physikkenntnisse, (betriebswirtschaftliche Kenntnisse/ handwerkliches Geschick=nur in einigen Berufen) |
| **Computer, Informatik, IT** | Grundlagen in Textverarbeitungs- und Tabellenkalkulationsprogrammen, Umgang mit Grafikprogrammen und Internetanwendungen, Mathematik | Grundwissen über Datenstrukturen, Algorithmen, Programmiersprachen, physikalischen Gesetze, gute Sprachkenntnisse |
| **Kunst, Kultur, Gestaltung** | Handwerkliches Geschick, solide Grundlagen in Farb- und Gestaltungslehre, grundlegende Computerkenntnisse, sichere Mathekenntnisse, musiktheoretische Kenntnisse, Englischkenntnisse | Freude am musikalischen Spiel vermitteln können |
| **Landwirtschaft, Natur, Umwelt** | Gute Biologie-, Chemie- und Physikkenntnisse, Mathematische Kenntnisse, betriebswirtschaftliches Denken | Kenntnisse in Naturwissenschaften, Wirtschaftskenntnisse |
| **Mediendesign, -produktion und -vertrieb** | EDV-Kenntnisse, gute Deutschkenntnisse, Mathematik, Kunstkenntnisse, Fremdsprachenkenntnisse | Keine zu erwähnenden Kenntnisse |
| **Metall, Maschinenbau** | Gute Mathematikkenntnisse, | Physikkenntnisse von Nutzen, solide Computerkenntnisse, Vorkenntnisse im technischen Werken |
| **Naturwissen-schaften und Labor** | gute naturwissenschaftliche Vorkenntnisse (in Physik, Biologie und Chemie) unentbehrlich, gute Mathematikkenntnisse | Informatikkenntnisse in unterschiedlichen Maßen, Englischkenntnisse |
| **Produktion und Fertigung** | Gute mathematische Kenntnisse | Naturwissenschaftliche Kenntnisse, Kenntnisse im handwerklichen Arbeiten, Kenntnisse im technischen Zeichnen, Kreativität und künstlerisches Geschick |
| **Soziales, Pädagogik** | Vorkenntnisse in Psychologie und pädagogisches Geschick | pflegerische und hauswirtschaftliche Kenntnisse, Kenntnisse und Erfahrungen in musisch-künstlerischen Fächern, Mathematik, Kenntnisse in Wirtschaft |
| **Technik, Technologiefelder** | Physikkenntnisse, Biologisches Wissen, Mathematikkenntnisse, Englischkenntnisse | Chemiekenntnisse, Kenntnisse der Anatomie und der Physiologie der Wirbeltiere bzw. das Verstehen der Stoffkreisläufe |
| **Verkehr, Logistik, Transportwesen** | Deutschkenntnisse, Mathematikkenntnisse | Kenntnis physikalischer Gesetze, Kenntnisse im Bereich Werken und Technik, Wirtschaftliche Kenntnisse, Englischkenntnisse |
| **Handel, Vertrieb, Finanzen, Personal** | Englischkenntnisse, Beherrschung der deutschen Sprache | Grundkenntnisse in Wirtschaft, Mathematikkenntnisse, EDV-Grundkenntnisse |
| **Sekretariat, Verwaltung, Kanzlei** | Deutschkenntnisse in Sprache und Schrift | rundlegende Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Sprachkenntnisse |

**Einstellungstests**

Einstellungstests dienen dem Unternehmen. Sie sollen prüfen, ob man für den spezifischen Beruf geeignet ist. Dafür gibt es verschiedene Testarten, um die Befragung des Bewerbers optimal anzupassen. Sie werden auch oft Eignungstests genannt, die die Bedeutung der Befragung verdeutlichen. Sie dienen dem Unternehmen als Auswahlkriterium, um den kompetentesten Bewerber für die Ausbildung zu finden. (vgl. Azubiyo)

Um sich gut für das Vorstellungsgespräch vorzubereiten, kann man sich mit verschiedenen Einstellungstests befassen. Diese werden unterschiedlich nach ihrer Breite und Qualität unterteilt.

**Verschiedene Arten des Einstellungstests**

Um das logische Denken zu prüfen, wird der Intelligenztest durchgeführt. Man erhält eine Reihe von geläufigen ähnlichen Aufgaben, die man meist unter Zeitdruck zu lösen hat. Bei dieser Art des Testes müsste man zum Beispiel Analogien oder Gegensätze bilden. Um die erworbenen Kenntnisse aus der Schule und das Allgemeinwissen des Bewerbers zu testen, hilft der allgemeine Kenntnistest weiter. Der Test passt sich spezifisch an die Art der Ausbildung an, da für bestimmte Ausbildungen mehr bzw. etwas weniger Wissen verlangt wird. Um sich gut für einen allgemeinen Kenntnistest vorzubereiten, sollte man das Wissen aus den alten Schulfächern, wie zum Beispiel Geschichte oder auch Erdkunde, wieder auffrischen. Um den Prüfling mit Stress und Zeitdruck zu konfrontieren, wird der Konzentrationstest bzw. Belastbarkeitstest angewandt. Er erhält eine Reihe von vergleichsweise einfachen Aufgaben, die schnell aber auch gründlich zu bearbeiten sind. Meist ist es der Fall, dass nicht alle Aufgaben in der vorgegebenen Zeit lösbar sind. Er soll dem Arbeitsgeber zeigen, ob die Konzentration des Bewerbers unter Zeitdruck hoch ist und ob es mit Stress umgehen kann, da es in vielen Ausbildungsberufen wenig Zeit für bestimmte Bearbeitungen gibt. Häufig gibt es in kaufmännischen, technischen und handwerklichen Berufen spezielle Fähigkeitstests. Dabei wird überprüft, welche praktischen Fähigkeiten der Bewerber aufweisen kann. Der Test passt sich an den jeweiligen Berufsbereich an. Es gibt noch den Psychologischen Fähigkeits- und Persönlichkeitstest, welche aber eher umstritten sind und kaum mehr genutzt werden. Diese können auch nur durch die Zusammenarbeit mit geschultem Personal ausgewertet werden, was ebenfalls problematisch ist. (vgl. Azubiyo)

Neben den ganzen Testarten spielt das äußerliche Erscheinungsbild ebenfalls eine große Rolle, welches ebenfalls getestet wird. Es wird auf die Kleidung, die Mimik, die Gestik, dem Gang, die Haltung, die Sprache und auch auf den Geruch geachtet. Der erste Eindruck spielt eine sehr große und wichtige Rolle.







* <https://www.azubiyo.de/media/1238/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_leicht.pdf>
* <https://www.azubiyo.de/media/1240/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_mittel.pdf>
* <https://www.azubiyo.de/media/1242/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_schwer.pdf>
* <https://www.azubiyo.de/bewerbung/einstellungstest/>
* <http://www.studienwahl.de/de/chausbildung/berufsfelder-ausbildungen/berufsfelder-ausbildungen0317.htm>

Lösung leicht:

* URL:<https://www.azubiyo.de/media/1239/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_leicht_loesung.pdf>

Lösung mittel:

* URL:<https://www.azubiyo.de/media/1241/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_mittel_loesung.pdf>

Lösung schwer:

* URL:<https://www.azubiyo.de/media/1243/azubiyo_arbeitsblatt_einstellungstest_schwer_loesung.pdf>